

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO ANTONIO PEDRO
Rua Marques do Paraná, nº 303, prédio anexo, 6º andar - Bairro Centro
Niterói-RJ, CEP 24033-900
- <http://huap-uff.ebserh.gov.br>

Orientação - SEI nº 1/2023/UCONT/SAD/DAF/GAD/HUAP-UFF-EBSERH

Niterói, data da assinatura eletrônica.

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO DO SERVIÇO DE CONTROLE DE ALMOXARIFADO E APOIO À ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAIS - HUAP/FILIAL EBSERH

A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra, e não poderá se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006; pois se caso vencedora será obrigatória à exclusão desse regime, logo os custos atribuídos a esta prestação de serviço, com cessão de mão de obra deverão estar corretamente previstos.

Para a atual estimativa, este órgão usou como base o Acordo Coletivo da Categoria vigente do SINTACLUNS/SEAC-RJ, contudo o licitante deve apresentar as propostas com o enquadramento sindical pela atividade econômica preponderante do empregador." (Acórdão 2601/2020-Plenário, Relator: Benjamin Zymler).

Para elaboração da PCFP conforme orientação da SESGE/ IN nº 05/2017, usamos as seguintes memórias abaixo.

Módulo 1 – Composição da Remuneração

A) Salário Base

A estimativa dos salários dos profissionais que serão indicados pelas empresas contratadas, constantes da planilha de custo e formação de preço foi feita a partir da descrição detalhada dos serviços, considerando-se a complexidade destes e o perfil profissional desejado. Os valores dos salários dos profissionais constantes das propostas das empresas licitantes, não poderão ser inferiores aos previstos neste Edital, e seus benefícios devem considerar o determinado no enquadramento sindical pela atividade econômica preponderante do empregador.

GRUPO 1: PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ALMOXARIFADO PARA HUAP/FILIAL EBSERH				
Item	Descrição	CBO	Salário	Referência
01	Supervisor	4102-05	R\$ 3.650,54	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
02	Almoxarife	4141-05	R\$ 2.037,35	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
03	Almoxarife com Insalubridade	4141-05	R\$ 2.037,35	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
03	Auxiliar de Almoxarife Diarista	4141-05	R\$ 1.518,57	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
04	Auxiliar de Almoxarife Diarista com Insalubridade	4141-05	R\$ 1.518,57	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
05	Auxiliar de Almoxarife PLD	4141-05	R\$ 1.518,57	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
06	Auxiliar de Almoxarife PLD com Insalubridade	4141-05	R\$ 1.518,57	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
07	Auxiliar de Almoxarife PLN	4141-05	R\$ 1.518,57	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)
08	Assistente de Almoxarifado	4141-05	R\$ 1.932,38	SINTACLUNS/SEAC - RJ (de Março/22 a Março/23)

B) Adicional de Insalubridade/Periculosidade

Foi previsto conforme Mapeamento dos Adicionais de Risco do Parecer Técnico da Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança de Trabalho - SOST, anexo (21534008)

POSTOS	INSALUBRIDADE			PERICULOSIDADE		
	SIM	NÃO	PERCENTUAL	SIM	NÃO	PERCENTUAL
Supervisor		x			x	
Almoxarife (Central)		x			x	
Almoxarife (Farmácia)	X		20%		X	
Auxiliar de Almoxarifado (Central, Entrepósito da Emergência e do Centro Cirúrgico)		x			x	
Auxiliar de Almoxarifado (Farmácia)	x		20%		X	
Assistente de Almoxarifado		x				

C) Jornadas 12x36.

Importante a destacar na reforma trabalhista em relação a jornada de trabalho (12x36) é que a remuneração mensal pactuada abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado (DSR) e o descanso em feriados, sendo, também considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 da Consolidação das Leis do Trabalho (§ 1º do art. 59-A).

Com essa alteração apresentada pela reforma trabalhista, as Súmulas que tratavam do adicional pela jornada noturna prolongada (Súmula nº 60) e da remuneração em dobro dos feriados trabalhados (Súmula nº 444), respectivamente, foram mitigadas.

Não existe mais Hora Feriado, nem DSR nos postos 12x36, após a reforma trabalhista (art. 71 §4º da CLT) ou seja, não pode integrar a Remuneração (Módulo 1) da IN 05/17 - Planilha de Custos e Formação de Preços.

D) Previsão de Adicional Noturno

Com a edição da Lei nº13.467/2017, o entendimento da Súmula nº 60 (cumprida a jornada noturna e com término após às 5h da manhã, o valor da hora noturna perduraria até o fim da jornada) não pode ser mais aplicado.

Fórmula: (salário base) / 2/220*0,20*8*30

E) Previsão do Adicional da Hora Noturna Reduzida

Em todos os postos noturnos trabalhados entre 22h e 5h teremos 1h fictícia trabalhada à mais por conta das 7h horas noturnas reduzidas de 52min30s que dá 8h. São 8h (7h+1h) com adicional noturno, pois 1h extra fictícia é oriunda da hora noturna reduzida. Tem que separá-las para evitar o salário compressivo.

Fórmula: (salário base) / 2/220*1*30

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	13º Salário	8,33	[(1/12) x 100] onde 12 (doze) é nº de meses e 100 (cem) é frequência anual estimada, 100% do salário	IN 05/2017 SEGES
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%*	ARRED(salário*%;2)	Reserva Mensal prevista na Cartilha da Conta Vinculada
	Total	20,43%		

* Em 60 meses, o funcionário trabalha 56 meses e recebe 5 férias/13º salários (5/56= 8,93). A IN 05/2017 prevê 9,09%, onde em 60 meses, o funcionário trabalha 55 meses e recebe 5 férias/13º salários. Já o Adicional de Férias: (1/3)*8,93= 2,98% onde em 60 meses, o funcionário trabalha 55 meses e recebe 5 férias/13º salários. Assim 9,09 % + 2,98% = 12,07%. Usamos a reserva da conta vinculada.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO
A	INSS	20	ARRED(salário*%;2)	Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50	ARRED(salário*%;2)	Art.3º, Inciso I, Decreto 87.043/82
C	SEGURO DE ACIDENTE DE TRABALHO (SAT)	2,43	1%, 2% ou 3% x FAP. CNAE 78.20-5-00 - Locação de mão-de-obra temporária = 3% estimativa considerado o maior valor possível. Percentual usado mesmo aplicado para a atual prestadora de serviço.	RATxFAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas ‘b’ e ‘c’, da Lei 8.212/91. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – P;
D	SESC OU SESI	1,50	ARRED(salário*%;2)	Art.3º, da lei 8036/90
E	SENAI OU SENAC	1,00	ARRED(salário*%;2)	Decreto 2.318/86
F	SEBRAE	0,60	ARRED(salário*%;2)	Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90
G	INCRA	0,20	ARRED(salário*%;2)	Lei 7787/89 e DL 1146/70
H	FGTS	8,00	ARRED(salário*%;2)	Art.15, da Lei 8036/90 e Art.7º III, CF
Total		36,23%		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A) Transporte

Fórmula dias: $[(365 / 7) \times 5 - 9] / 12 = 20,98$

Onde:
365 = número de dias no ano
7 = número de dias na semana
5 = número de dias úteis (segunda a sexta)
9 = número de feriados nacionais em dias úteis (média)
12 = número de meses no ano

A Instrução Normativa SEGES/MPDG n.º 05/2017, em seu Anexo VII-B, item 2.1, veda que a Administração fixe no instrumento convocatório “quantitativos ou valores mínimos para custos variáveis decorrentes de eventos futuros e imprevisíveis, tais como o quantitativo de vale-transporte a ser fornecido pela eventual contratada aos seus trabalhadores, ficando a contratada com a responsabilidade de prover o quantitativo que for necessário”.

Desta forma esclarecemos que para esta estimativa, utilizamos a quantidade de dias do Acórdão TCU nº 1904/2007 Plenário e o valor de tarifa modal para a cidade de Niterói.

a.1. Valor referente à tarifa **Modal da cidade de Niterói**, com o desconto de 6% do empregado, calculado conforme *Acórdão TCU nº 1904/2007 Plenário*-pág.15 = **20,98** dias úteis, como demonstrado para postos diaristas:

Fórmula = 4,45*2*20,98-0,06*salário base para diaristas (segunda a sexta)

a.2. Valor referente à tarifa **Modal da cidade de Niterói**, com o desconto de 6% do empregado, calculado por dia efetivamente trabalhados para postos que atuam em escala de 12x36, como demonstrado:

Fórmula = 4,45*2*15-0,06*salário base para plantonistas 12x36

Fórmula = 4,45*2*20,98-0,06*salário base para diarista

OBS: No site <http://www.dias-uteis.com/> informa exatamente quantos dias úteis tem no ano. Inclusive permite que o usuário liste todos os feriados que tem na sua cidade, resultando numa precisão ainda maior do resultado. Todavia, o resultado não costuma ser muito diferente de 251 dias úteis durante o ano.

B) Auxílio-alimentação

Valor referente ao determinado em Convenção Coletiva de Trabalho, em sua Cláusula Vigésima Segunda é R\$ 21,00 (vinte e um reais), com desconto de 10% do valor do benefício.

Fórmula = 21,00*20,98-0,1 para diaristas (segunda a sexta).

Fórmula = 21,00*15-0,1 para regime plantonista 12x36.

C) Benefício Sócio Familiar

Valor referente ao determinado em Convenção Coletiva de Trabalho, em sua Cláusula Vigésima Oitava é R\$17,00 (dezessete reais) por funcionário.

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Aviso prévio indenizado ¹	0,42	$\{[0,05 \times (1/12)] \times 100\} = 0,417\% = 0,42$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado.	0,033	$[0,08(\text{FGTS}) \times 0,00417 (\text{Av. Prévio indenizado}) \times 100] = 0,033\%$	Súmula nº 305 do TST
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado - 5% ²	0,20	$\{[(8\% \times 40\%) \times 5\%] \times [1(\text{salário}) + 5/56(13^\circ) + 5/56(\text{férias}) + 5/168(1/3 \text{ de férias})] = 0,19\% \approx 0,20$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
D	Aviso Prévio Trabalhado ³	1,944	$\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,944\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado.	0,70	$(36,23\% \times 1,94\%) = 0,070\%$	
F	Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado-95% ⁴	3,70%	$\{[(8\% \times 40\%) \times 95\%] \times [1(\text{salário}) + 5/56(13^\circ) + 5/56(\text{férias}) + 5/168(1/3 \text{ de férias})] = 3,67\% \approx 3,70\%$	Percentual obrigatório conforme Anexo XII - 5/17 é 4%, onde 0,20%+3,70= 3,90 ≈4%)
Total		7,00%		

¹Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos funcionários serão substituídos durante um ano;

²Multa de 40% do FGTS, considerando que 5% (cinco por cento) dos funcionários serão substituídos durante a execução do contrato;

³Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses;

⁴Multa de 40% do FGTS em relação aos trabalhadores inicialmente contratados. No Anexo XII da IN 5/2017 consta uma tabela com a RESERVA MENSAL PARA O PAGAMENTO DE ENCARGOS TRABALHISTAS que deve ser feita na CONTA VINCULADA com provisões de multa do FGTS que somam 4%. (suponho a título de arredondamento). Na Lei 13.932/2019, Art. 12, em 1º de janeiro de 2020, ficou extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1o da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001.

Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Férias	0,93%	$\{[(1+1/3)/12]/12\} = 0,93\% (\text{CV})$.	Conforme IN 5/2017 e IN 7/2018
B	Ausências Legais ¹	0,28	$(1/30) \times (1/12) = 0,0028 = 0,28\%$	Art. 473 da CLT.
C	Licença a Paternidade ²	0,08	$\{[(5/30)/1/12] \times 6,24\% (\text{taxa de fecundidade}) \times 95,04\% (\text{participação masculina}) = 0,0008$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausência por acidente de trabalho (5%) ³	0,20	$[(15/365) \times 5\%] = 0,20$	Art. 19 a 23 da Lei 8.213/91.
E	Ausência por Doença ⁴	1,38	$\{[(5/30)/12] \times 100\} = 1,389\%$	Art. 59 a 64 da Lei 8.213/91.
D	Substituto na cobertura de outras ausências (Afastamento a Maternidade)	0,03%	$0,0144 \times 0,1 \times 0,4509 \times 6/12$	Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT

4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
	Total	2,90		

¹ Foram considerados para o cálculo: 03 dias por casamento, 2 de morte, 1 dia de afastamento para testemunha, registro do filho e justiça de trabalho, com frequência anual estimada de 5%, 2% e 2% respectivamente;

² Estimado os funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano. Taxa de fecundidade = 6,24%. O ônus da licença maternidade é suportada pelo INSS, então calculamos apenas a participação masculina. *Fundamentação: art. 7º, inciso XIX, da Constituição Federal;*

³ Estima-se o afastamento de 15 dias para 5% do contrato em 1 ano;

⁴ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença por ano.

⁵ De acordo com dados estatísticos do IBGE, a taxa de natalidade brasileira é de 1,44%. Estima-se que 10% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual. Considerando-se o custo de encargos como sendo 45,09% da remuneração (CPP 20,00% + SAT 4,00% + 13º Salário 9,09% + FGTS 8,00% + Multa Rescisória 4,00%) e que a licença-maternidade dure 6 meses, a provisão para este item corresponde a 0,03%.

Submódulo 4.2 – Intranjornada

4.2. Adicional de Intranjornada – Plantonistas 12x30 (em caso da não -concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT)).

Módulo 5 – Insumos Diversos

A) Uniformes

UNIFORMES					
Item	Preço Médio Unitário	Quantidades Unitárias anuais	Quantidade de Funcionários	Quantidade Total Anual	Valor Anual
CAMISA POLO		4	32	128	
CALÇA JEANS		2	32	64	
CINTO DE COURO PARA CALÇA		1	32	32	
BOTA DE SEGURANÇA		2	32	64	
CINTA ERGONÔMICA		1	13	13	
VALOR TOTAL ANUAL					
VALOR POR FUNCIONÁRIO					

B) EPI

EPI			
ITEM	PREÇO MÉDIO UNITÁRIO	QUANTIDADE MENSAL	VALOR ANUAL
LUVA LATEX G		2	
LUVA LATEX M		2	
MÁSCARA DESCARTÁVEL CAIXA		2	
VALOR TOTAL ANUAL			
VALOR POR FUNCIONÁRIO			

OBSERVAÇÕES:

a) A Contratada deverá disponibilizar e manter constantes, durante o período de vigência contratual, todos os itens listados acima, devendo repor imediatamente qualquer equipamento danificado;

b) Esta relação não é exaustiva, devendo a Contratada fornecer todos os equipamentos necessários à execução dos serviços, objeto deste Termo de Referência conforme Normas Regulamentadoras;

C) MATERIAL

ITEM	QUANTIDADE ANUAL
Cartão Magnético	02 caixas
Sistema de Relógio de Ponto Biométrico	01 aparelho
Total	
Valor Por Funcionário	

OBSERVAÇÕES:

a) A Contratada deverá disponibilizar e manter constantes, durante o período de vigência contratual seus funcionários (contratações efetivas, novas ou temporárias) devidamente identificados com o crachá de tecnologia descrita acima.

b) A Contratada deverá disponibilizar e manter constantes, durante o período de vigência contratual, todos os quantitativos listados acima, devendo repor imediatamente qualquer equipamento danificado;

c) Ao término contratual, os equipamentos utilizados serão de propriedade da Contratada. O valor pago pela Contratante limita-se a compensação da depreciação ocasionada pelo uso dos equipamentos.

Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos

Para fins de estimativa do HUAP/Filial EBSERH, considerando a natureza do serviço e as disposições IN MPLOG os **Custos Indiretos** levam em consideração despesas como: IPTU, aluguel, preço de mobilização do contrato, PGR/ PCMSO, despesas de pessoal do RH e do administrativo, treinamento, valor de material de escritório, seguros, preposto, técnico de segurança, almoxarife, equipe de compras, veículo/transporte de pessoal e recursos, CREA, seguro garantia, e outros conforme Termo de Referência, incluindo todos os impostos e contribuições não repercutíveis, incidentes sobre o total da Remuneração + Encargos Sociais + Insumos. **Este é definido em 2,00%, enquanto o Lucro é de 3,90%.**

Na apresentação da PCFP deverá ser detalhado o que compõe a rubrica de Custos Indiretos e sua memória de cálculo correspondente ao percentual apresentado.

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL, a licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

O ISSQN está sendo cotado conforme a legislação do município de Niterói onde serão prestados os serviços. Os tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha **para a empresa que optar pelo regime tributário de LUCRO REAL, já que estão contidos no lucro bruto apresentado na proposta** e em virtude da determinação contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007 – Plenário.

O preço ofertado pelos licitantes deve ser comprovadamente suficiente para cumprir suas obrigações legais, sociais e tributárias. O estado não pode contratar quem apresentar PCFP que demonstre que a contratação ensejará operar em prejuízo. Este é o conceito de inexistência de lucro previsto no subitem 9.2 do Anexo VII-A da IN 05/2017 da SEGES/MP.

A base de cálculo dos impostos IRPJ e CSLL varia conforme o regime de tributação pelo qual a empresa é optante (Lucro Real ou Lucro Presumido). Embora as alíquotas sejam as mesmas: IRPJ = 15% e CSLL = 9%, incidam diferentemente em cada caso de regime de tributação.

Para o **LUCRO REAL**, as alíquotas incidirão sobre o Valor do Lucro provisionado apresentado na PCFP.

Os optantes pelo **LUCRO PRESUMIDO** têm seus tributos baseados em patamares fixos, independentes do resultado que a empresa venha a alcançar.

IRPJ -> 15% sobre 32% = 4,80%
CSLL -> 9% sobre 32% = 2,88%,
Totalizando 7,68%.

Assim, 7,68% (alíquotas de 15%+9% incidindo sobre 32% do preço final).

A LICITANTE deverá **comprovar, por meio de documentação hábil (DCTF, GFIP, EFD etc)**, a opção aos regimes acima elencados, a fim de que se possa **certificar que as alíquotas do PIS e da COFINS e da Contribuição Social consignadas na planilha conferem com sua opção tributária.**

Para as **empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa** de PIS e de COFINS não será admitida, em nenhuma hipótese, a cotação do percentual integral das alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%), tendo em vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições.

As **empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa** de PIS e COFINS devem cotar **os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta**, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos **registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas.**

Caso a LICITANTE tenha recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa em apenas alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo considerando apenas os meses em que houve recolhimento.

Cálculo: $\frac{[Total (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos) + Total (Lucro e Despesas Indiretas)] \times [1 - (COFINS + PIS + ISS)]}{100} \times Alíquota$

IMPORTANTE:

- Para compor os preços de referência, a Administração elaborou planilhas de custos e formação de preços levando em consideração os salários dispostos na **Convenção Coletiva 2022/2023**, firmado pelos Sindicatos: **SINTACLUNS/SEAC-RI**.
- A taxa de administração, o lucro foi estimado com base nas disposições contidas na **IN/SLTI/MPOG Nº 05/2017**. Os tributos foram calculados com base na **Instrução Normativa SRF nº 480/2004** e alterações, que dispõe sobre a retenção de tributos e contribuições nos pagamentos efetuados pelas pessoas jurídicas.
- O ISSQN está sendo cotado conforme a legislação do município de Niterói onde serão prestados os serviços.
- A estimativa de lucro utilizada para cálculo dos valores limite derivam de estudos realizados pela Fundação Instituto de Pesquisas (FIA) e correspondem à 3,90%:

Optantes do Lucro Real	CUSTOS INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO	
	Máximo	Mínimo
Custos indiretos	3,00%	2,00%
Tributos	14,25%	8,20%
PIS	1,65%	0,57%
COFINS	7,60%	2,63%
ISS	5,00%	5,00%
Lucro	6,79%	3,90%
Custos indiretos, tributos e lucro	30,45%	16,04%

Optantes do Lucro Presumido	CUSTOS INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO	
	Máximo	Mínimo
Custos indiretos	6,00%	3,50%
Tributos	8,65%	8,20%
PIS	0,65%	0,57%
COFINS	3,00%	2,63%
ISS	5,00%	5,00%
Lucro	6,79%	3,90%
Custos indiretos, tributos e lucro	25,35%	17,75%

Comissão de Planejamento:

André Luiz Peçanha da Silva
Matrícula SIAPE nº 3038286
Chefe do Setor de Suprimentos

Luciano da Silva Costa
Matrícula SIAPE nº 2420074
Chefe da Unidade de Almoxarifado

Carolina Mesquita de Carvalho
Matrícula/SIAPE: 305557
Farmacêutica

Andreia Jackson Martins
Matrícula SIAPE nº 3208915
Assistente Administrativo



Documento assinado eletronicamente por **Andreia Jackson Martins, Assistente Administrativo**, em 19/04/2023, às 18:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, caput, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ebserh.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **29237139** e o código CRC **E79BD69B**.

Referência: Processo nº 23818.000925/2021-84 SEI nº 29237139